**中途採用に関するアンケート調査（企業・法人様ご回答用）**

ご回答にあたっては、お送りした**調査依頼状（はがき）に記載しております【調査ID】を必ずご記入ください。**

|  |
| --- |
| **調査ID：（　　　　　）** |

**【調査ID】は５桁の数字で、はがきの表面・裏面にそれぞれ同じものを記載しています。**

【表面】 　　【裏面】

テキスト

自動的に生成された説明

**W E B 以外での回答を希望される場合は、メールまたはFAXでご返送ください。**

**選択式の回答は、Wordでご記入いただく場合には選択した番号がわかるように「○」等をご記入ください。手書きの場合は、番号を「○」で囲んでください。**

PwCコンサルティング合同会社

「中途採用・経験者採用者が活躍する企業における情報公表その他取組に関する調査研究事業」事務局　担当：森川、橋本、宮本

〒100-0004　東京都千代田区大手町１－２－１ Otemachi Oneタワー21階

**E-mail :** [**jp\_cons\_mid-career\_recruitment@pwc.com**](mailto:jp_cons_mid-career_recruitment@pwc.com)

**FAX:** **03-6257-0581**Tel: 03-6257-0564（10時-17時、土日祝日を除く）

**令和７年１月１日現在の状況についてお答えください。**

**【貴社の経営状況についてお伺いします】（すべての方がお答えください）**

1. 貴社の主たる業種をお答えください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 鉱業、採石業、砂利採取業 |
| 1. 建設業 |
| 1. 製造業 |
| 1. 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 1. 情報通信業 |
| 1. 運輸業、郵便業 |
| 1. 卸売業、小売業 |
| 1. 金融業、保険業 |
| 1. 不動産業、物品賃貸業 |
| 1. 学術研究、専門・技術サービス業 |
| 1. 宿泊業、飲食サービス業 |
| 1. 生活関連サービス業、娯楽業 |
| 1. 教育、学習支援業 |
| 1. 医療、福祉業 |
| 1. 複合サービス事業（複合的な事業を行う協同組合など） |
| 1. サービス業（他に分類されないもの） |
| 1. その他（分類不能の産業）：（　　　　　　　　）   ※空欄に具体的な内容をご記入ください。 |

1. 貴社の社員数をお答えください。  
   （他社からの出向者や派遣労働者は対象外としてください。）

|  |
| --- |
| 1. 社員（１年以上の雇用実績または見込みがあるパート・アルバイト等の非正規雇用労働者を含む）１：（　　　　）人 |
| 1. うち正社員：（　　　　）人 |

１雇用契約の形態を問わず①期間の定めなく雇用されている者、②過去１年以上の期間について引き続き雇用されている者又は雇入れの時から１年以上引き続き雇用されると見込まれる者、のいずれかを満たす労働者を指す「常時雇用する労働者」と同義となります。

1. 貴社の労働組合の組織状況についてお答えください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 社員の過半数が所属する組合がある |
| 1. 社員の過半数には達していない組合がある |
| 1. 社員の過半数が所属する組合と、過半数には達していない組合がどちらもある |
| 1. 組合がない |

1. 貴社の設立後の期間をお答えください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. ３年未満 |
| 1. ３年以上５年未満 |
| 1. ５年以上10年未満 |
| 1. 10年以上20年未満 |
| 1. 20年以上 |

1. 貴社の本社所在地をお答えください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 首都圏 |
| 1. 関西圏 |
| 1. 中京圏 |
| 1. 地方中枢都市圏（札幌市、仙台市、広島市、福岡・北九州市を中心とする都市圏） |
| 1. 上記01～04を除く地域 |

1. 貴社では以下の情報公開を行っていますか。（**各行で○印は一つ**）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1. 情報を公開している | 1. 情報を公開していない |
| 1. 直近の３事業年度（※）の各年度に採用した正規雇用労働者の中途採用比率のインターネット等による公表   （※）「直近の３事業年度」とは、採用活動が終了し、正規雇用労働者の中途採用比率の公表ができる状態にある直近の３事業年度を指します。 | 01 | 02 |
| 1. 労働条件（業務内容、労働契約の期間、試用期間、就業場所、就業時間、休憩時間、休日、時間外労働、賃金、社会保険等の適用、業務の変更の範囲、就業場所の変更の範囲など）の労働者の募集時等における求職者等に対する明示 | 01 | 02 |

1. 貴社では過去3年間に中途採用の活動をしましたか。結果的に採用できなかった場合でも、求人情報の掲載等の採用活動を行っている場合は「01. 中途採用の活動をした」を選択してください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 中途採用の活動をした |
| 1. 中途採用の活動をしていない |

* **「02.中途採用の活動をしていない」を選択した場合、設問は以上です。  
  p.28【個人情報のお取り扱い】へお進みください。**

**【貴社の中途採用についてお伺いします】**

**（問7で「01. 中途採用の活動をした」と答えた方はお答えください）**

1. 過去３年間に採用した正社員全体のなかで、中途採用者が占める比率を教えてください。**（○印は一つ）**

|  |
| --- |
| 1. 採用した正社員はいない |
| 1. 0%（中途採用者はいない） |
| 1. 10%未満 |
| 1. 10%以上、20%未満 |
| 1. 20%以上、30%未満 |
| 1. 30%以上、40%未満 |
| 1. 40%以上、50%未満 |
| 1. 50%以上、60%未満 |
| 1. 60%以上、70%未満 |
| 1. 70%以上、80%未満 |
| 1. 80%以上、90%未満 |
| 1. 90%以上、100%未満 |
| 1. 100% |

1. 今後の中途採用における目標人数の見通しを教えてください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 大幅に増やす |
| 1. ある程度増やす |
| 1. 変わらない |
| 1. ある程度減らす |
| 1. 大幅に減らす |

1. 中途採用者の定着・戦力化のために、貴社で現在取り組まれていることを教えてください。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 導入研修 |
| 1. ランチ会や飲み会などの歓迎イベント |
| 1. メンターや相談役などが職場適応を支援する制度 |
| 1. 上司との面談 |
| 1. 人事との面談 |
| 1. 職場の同僚等とのコミュニケーションをはかるための取組み |
| 1. 組織の活性化や社員間のコミュニケーションの促進等を目的としたチームへの参加の奨励 |
| 1. 社内の相談窓口の案内 |
| 1. 社外の相談窓口の案内 |
| 1. 新入社員に社内の制度等を紹介するポータルサイトの案内 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |
| 1. 取り組んでいることはない |

**【以降の設問では、以下の４タイプに分類した人材の中途採用についてお伺いします。】**

|  |
| --- |
| * **管理職** |
| * **総合職**（非管理職として営業、企画、開発、人事等の中核業務を担当し、幅広い業務の経験を通して、将来管理職等の経営幹部になることを期待されている人材） |
| * **高度専門職**（特定の業務領域で、高度な専門性を求められる業務を担当する人材） |
| * **現業職**（特定の業務領域で、定型的・補助的な業務を担当する人材） |

**【****「管理職」の中途採用についてお伺いします】**

1. 貴社では過去３年間に**「管理職」**の中途採用の活動をしましたか。結果的に採用できなかった場合でも、求人情報の掲載等の採用活動を行っている場合は「01. 中途採用の活動をした」を選択してください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 中途採用の活動をした |
| 1. 中途採用の活動をしていない |

**【****「管理職」の中途採用についてお伺いします】**

**（問11で「01. 中途採用の活動をした」を選択した方がお答えください）**

1. 過去３年間に中途採用した**「管理職」**の人数を教えてください。採用できなかった場合は０を入力してください。

|  |
| --- |
| （　　　　）人 |

1. 貴社が**「管理職」**を中途採用した際の方針として、重視していたことを教えてください。（**○印は一つ**）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Ａに近い | 1. どちらかといえばＡに近い | 1. どちらかといえばＢに近い | 1. Ｂに近い |
| Ａ：即戦力として活躍できる人材を採用する  Ｂ：将来活躍できる人材を採用する | 01 | 02 | 03 | 04 |

1. **「管理職」**を中途採用するにあたって活用したルートを教えてください。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. ハローワーク、ハローワークインターネットサービス |
| 1. 求人広告 |
| 1. 人材紹介会社・転職エージェントなど |
| 1. 求人メディア・転職者情報の登録サイト（スカウトサービス） |
| 1. 地方公共団体のサービス |
| 1. 商工会議所等の経営者団体のサービス |
| 1. 自社のホームページやSNS |
| 1. 知人・社員等の紹介（縁故） |
| 1. 取引先や親会社・関連会社等の紹介 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. **「管理職」**を中途採用する際にどのような経験・能力を重視しましたか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 同じ業種の経験 |
| 1. 募集の職種や業務の経験 |
| 1. 募集の職種や業務における専門スキル |
| 1. 職業資格の保有 |
| 1. 課題設定や計画立案の能力 |
| 1. 困難な状況に対応できる能力 |
| 1. コミュニケーション能力 |
| 1. 仕事に主体的に取り組む姿勢 |
| 1. 自社の文化との融和性、自社の経営理念への共感 |
| 1. 顧客や社外関係者との人脈 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. 貴社が**「管理職」**の求職者に開示している情報と、開示する方法を教えてください。（**各行で該当するすべてに○印**）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. 企業Webサイト | 1. 求人票 | 1. 企業説明会 | 1. 求職者との面談 | 1. 求職者から問い合わせがあった場合 | 1. その他の方法 | 1. 開示していない |
| 1. 入社直後に求められる経験・スキル | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配属される部署や業務内容 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配置転換の範囲（全国転勤、海外異動等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 労働環境（残業時間、年間休日数等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 入社直後の賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 福利厚生 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来得られるスキルや経験 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来の業務内容やキャリアパスの見通し | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来的な賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |

1. **「管理職」**を中途採用するにあたり、特別な処遇・労働条件を提示することがありますか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 高い給与や賞与を提示することがある |
| 1. 入社時に一時金を支払うことを提示することがある |
| 1. 役職等の高いポジションを提示することがある |
| 1. 特別なキャリアパスを提示することがある |
| 1. 職種・仕事内容を限定することがある |
| 1. 転勤する範囲を限定することがある |
| 1. 勤務する場所や労働時間を選択できる働き方（テレワークやフレックスタイム等）を提示することがある |
| 1. その他（　　　　　　　　） |
| 1. 特別な処遇・労働条件を提示することはない |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「管理職」**の仕事のパフォーマンスにどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

1. 貴社が過去３年間に行った**「管理職」**の中途採用は、目標としていた採用人数をどの程度達成しましたか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 達成した |
| 1. ほぼ達成した |
| 1. あまり達成しなかった |
| 1. 達成しなかった |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「管理職」**の定着にどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

**【「総合職」（非管理職として営業、企画、開発、人事等の中核業務を担当し、幅広い業務の経験を通して、将来管理職等の経営幹部になることを期待されている人材）の中途採用についてお伺いします】**

1. 貴社では過去３年間に**「総合職」**の中途採用の活動をしましたか。結果的に採用できなかった場合でも、求人情報の掲載等の採用活動を行っている場合は「01. 中途採用の活動をした」を選択してください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 中途採用の活動をした |
| 1. 中途採用の活動をしていない |

**【「総合職」（非管理職として営業、企画、開発、人事等の中核業務を担当し、幅広い業務の経験を通して、将来管理職等の経営幹部になることを期待されている人材）の中途採用についてお伺いします】**

**（問21で「01. 中途採用の活動をした」を選択した方がお答えください）**

1. 過去３年間に中途採用した**「総合職」**の人数を教えてください。採用できなかった場合は０を入力してください。

|  |
| --- |
| （　　　　）人 |

1. 貴社が**「総合職」**を中途採用した際の方針として、重視していたことを教えてください。（**○印は一つ**）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Ａに近い | 1. どちらかといえばＡに近い | 1. どちらかといえばＢに近い | 1. Ｂに近い |
| Ａ：即戦力として活躍できる人材を採用する  Ｂ：将来活躍できる人材を採用する | 01 | 02 | 03 | 04 |

1. **「総合職」**を中途採用するにあたって活用したルートを教えてください。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. ハローワーク、ハローワークインターネットサービス |
| 1. 求人広告 |
| 1. 人材紹介会社・転職エージェントなど |
| 1. 求人メディア・転職者情報の登録サイト（スカウトサービス） |
| 1. 地方公共団体のサービス |
| 1. 商工会議所等の経営者団体のサービス |
| 1. 自社のホームページやSNS |
| 1. 知人・社員等の紹介（縁故） |
| 1. 取引先や親会社・関連会社等の紹介 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. **「総合職」**を中途採用する際にどのような経験・能力を重視しましたか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 同じ業種の経験 |
| 1. 募集の職種や業務の経験 |
| 1. 募集の職種や業務における専門スキル |
| 1. 職業資格の保有 |
| 1. 課題設定や計画立案の能力 |
| 1. 困難な状況に対応できる能力 |
| 1. コミュニケーション能力 |
| 1. 仕事に主体的に取り組む姿勢 |
| 1. 自社の文化との融和性、自社の経営理念への共感 |
| 1. 顧客や社外関係者との人脈 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. 貴社が**「総合職」**の求職者に開示している情報と、開示する方法を教えてください。（**各行で該当するすべてに○印**）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. 企業Webサイト | 1. 求人票 | 1. 企業説明会 | 1. 求職者との面談 | 1. 求職者から問い合わせがあった場合 | 1. その他の方法 | 1. 開示していない |
| 1. 入社直後に求められる経験・スキル | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配属される部署や業務内容 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配置転換の範囲（全国転勤、海外異動等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 労働環境（残業時間、年間休日数等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 入社直後の賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 福利厚生 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来得られるスキルや経験 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来の業務内容やキャリアパスの見通し | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来的な賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |

1. **「総合職」**を中途採用するにあたり、特別な処遇・労働条件を提示することがありますか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 高い給与や賞与を提示することがある |
| 1. 入社時に一時金を支払うことを提示することがある |
| 1. 役職等の高いポジションを提示することがある |
| 1. 特別なキャリアパスを提示することがある |
| 1. 職種・仕事内容を限定することがある |
| 1. 転勤する範囲を限定することがある |
| 1. 勤務する場所や労働時間を選択できる働き方（テレワークやフレックスタイム等）を提示することがある |
| 1. その他（　　　　　　　　） |
| 1. 特別な処遇・労働条件を提示することはない |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「総合職」**の仕事のパフォーマンスにどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

1. 貴社が過去３年間に行った**「総合職」**の中途採用は、目標としていた採用人数をどの程度達成しましたか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 達成した |
| 1. ほぼ達成した |
| 1. あまり達成しなかった |
| 1. 達成しなかった |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「総合職」**の定着にどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

**【「高度専門職」（特定の業務領域で、高度な専門性を求められる業務を担当する人材）の中途採用についてお伺いします】**

1. 貴社では過去３年間に**「高度専門職」**の中途採用の活動をしましたか。結果的に採用できなかった場合でも、求人情報の掲載等の採用活動を行っている場合は「01. 中途採用の活動をした」を選択してください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 中途採用の活動をした |
| 1. 中途採用の活動をしていない |

**【「高度専門職」（特定の業務領域で、高度な専門性を求められる業務を担当する人材）の中途採用についてお伺いします】**

**（問31で「01. 中途採用の活動をした」を選択した方がお答えください）**

1. 過去３年間に中途採用した**「高度専門職」**の人数を教えてください。採用できなかった場合は０を入力してください。

|  |
| --- |
| （　　　　）人 |

1. 貴社が**「高度専門職」**を中途採用した際の方針として、重視していたことを教えてください。（**○印は一つ**）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Ａに近い | 1. どちらかといえばＡに近い | 1. どちらかといえばＢに近い | 1. Ｂに近い |
| Ａ：即戦力として活躍できる人材を採用する  Ｂ：将来活躍できる人材を採用する | 01 | 02 | 03 | 04 |

1. **「高度専門職」**を中途採用するにあたって活用したルートを教えてください。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. ハローワーク、ハローワークインターネットサービス |
| 1. 求人広告 |
| 1. 人材紹介会社・転職エージェントなど |
| 1. 求人メディア・転職者情報の登録サイト（スカウトサービス） |
| 1. 地方公共団体のサービス |
| 1. 商工会議所等の経営者団体のサービス |
| 1. 自社のホームページやSNS |
| 1. 知人・社員等の紹介（縁故） |
| 1. 取引先や親会社・関連会社等の紹介 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. **「高度専門職」**を中途採用する際にどのような経験・能力を重視しましたか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 同じ業種の経験 |
| 1. 募集の職種や業務の経験 |
| 1. 募集の職種や業務における専門スキル |
| 1. 職業資格の保有 |
| 1. 課題設定や計画立案の能力 |
| 1. 困難な状況に対応できる能力 |
| 1. コミュニケーション能力 |
| 1. 仕事に主体的に取り組む姿勢 |
| 1. 自社の文化との融和性、自社の経営理念への共感 |
| 1. 顧客や社外関係者との人脈 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. 貴社が**「高度専門職」**の求職者に開示している情報と、開示する方法を教えてください。（**各行で該当するすべてに○印**）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. 企業Webサイト | 1. 求人票 | 1. 企業説明会 | 1. 求職者との面談 | 1. 求職者から問い合わせがあった場合 | 1. その他の方法 | 1. 開示していない |
| 1. 入社直後に求められる経験・スキル | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配属される部署や業務内容 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配置転換の範囲（全国転勤、海外異動等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 労働環境（残業時間、年間休日数等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 入社直後の賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 福利厚生 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来得られるスキルや経験 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来の業務内容やキャリアパスの見通し | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来的な賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |

1. **「高度専門職」**を中途採用するにあたり、特別な処遇・労働条件を提示することがありますか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 高い給与や賞与を提示することがある |
| 1. 入社時に一時金を支払うことを提示することがある |
| 1. 役職等の高いポジションを提示することがある |
| 1. 特別なキャリアパスを提示することがある |
| 1. 職種・仕事内容を限定することがある |
| 1. 転勤する範囲を限定することがある |
| 1. 勤務する場所や労働時間を選択できる働き方（テレワークやフレックスタイム等）を提示することがある |
| 1. その他（　　　　　　　　） |
| 1. 特別な処遇・労働条件を提示することはない |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「高度専門職」**の仕事のパフォーマンスにどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

1. 貴社が過去３年間に行った**「高度専門職」**の中途採用は、目標としていた採用人数をどの程度達成しましたか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 達成した |
| 1. ほぼ達成した |
| 1. あまり達成しなかった |
| 1. 達成しなかった |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「高度専門職」**の定着にどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

**【「現業職」（特定の業務領域で、定型的・補助的な業務を担当する人材）の中途採用についてお伺いします】**

1. 貴社では過去３年間に**「現業職」**の中途採用の活動をしましたか。結果的に採用できなかった場合でも、求人情報の掲載等の採用活動を行っている場合は「01. 中途採用の活動をした」を選択してください。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 中途採用の活動をした |
| 1. 中途採用の活動をしていない |

**【「現業職」（特定の業務領域で、定型的・補助的な業務を担当する人材）の中途採用についてお伺いします】**

**（問41で「01. 中途採用の活動をした」を選択した方がお答えください）**

1. 過去３年間に中途採用した**「現業職」**の人数を教えてください。採用できなかった場合は０を入力してください。

|  |
| --- |
| （　　　　）人 |

1. 貴社が**「現業職」**を中途採用した際の方針として、重視していたことを教えてください。（**○印は一つ**）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Ａに近い | 1. どちらかといえばＡに近い | 1. どちらかといえばＢに近い | 1. Ｂに近い |
| Ａ：即戦力として活躍できる人材を採用する  Ｂ：将来活躍できる人材を採用する | 01 | 02 | 03 | 04 |

1. **「現業職」**を中途採用するにあたって活用したルートを教えてください。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. ハローワーク、ハローワークインターネットサービス |
| 1. 求人広告 |
| 1. 人材紹介会社・転職エージェントなど |
| 1. 求人メディア・転職者情報の登録サイト（スカウトサービス） |
| 1. 地方公共団体のサービス |
| 1. 商工会議所等の経営者団体のサービス |
| 1. 自社のホームページやSNS |
| 1. 知人・社員等の紹介（縁故） |
| 1. 取引先や親会社・関連会社等の紹介 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. **「現業職」**を中途採用する際にどのような経験・能力を重視しましたか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 同じ業種の経験 |
| 1. 募集の職種や業務の経験 |
| 1. 募集の職種や業務における専門スキル |
| 1. 職業資格の保有 |
| 1. 課題設定や計画立案の能力 |
| 1. 困難な状況に対応できる能力 |
| 1. コミュニケーション能力 |
| 1. 仕事に主体的に取り組む姿勢 |
| 1. 自社の文化との融和性、自社の経営理念への共感 |
| 1. 顧客や社外関係者との人脈 |
| 1. その他（　　　　　　　　） |

1. 貴社が**「現業職」**の求職者に開示している情報と、開示する方法を教えてください。（**各行で該当するすべてに○印**）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. 企業Webサイト | 1. 求人票 | 1. 企業説明会 | 1. 求職者との面談 | 1. 求職者から問い合わせがあった場合 | 1. その他の方法 | 1. 開示していない |
| 1. 入社直後に求められる経験・スキル | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配属される部署や業務内容 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 配置転換の範囲（全国転勤、海外異動等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 労働環境（残業時間、年間休日数等） | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 入社直後の賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 福利厚生 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来得られるスキルや経験 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来の業務内容やキャリアパスの見通し | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 1. 将来的な賃金 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |

1. **「現業職」**を中途採用するにあたり、特別な処遇・労働条件を提示することがありますか。（**該当するすべてに○印**）

|  |
| --- |
| 1. 高い給与や賞与を提示することがある |
| 1. 入社時に一時金を支払うことを提示することがある |
| 1. 役職等の高いポジションを提示することがある |
| 1. 特別なキャリアパスを提示することがある |
| 1. 職種・仕事内容を限定することがある |
| 1. 転勤する範囲を限定することがある |
| 1. 勤務する場所や労働時間を選択できる働き方（テレワークやフレックスタイム等）を提示することがある |
| 1. その他（　　　　　　　　） |
| 1. 特別な処遇・労働条件を提示することはない |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「現業職」**の仕事のパフォーマンスにどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

1. 貴社が過去３年間に行った**「現業職」**の中途採用は、目標としていた採用人数をどの程度達成しましたか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 達成した |
| 1. ほぼ達成した |
| 1. あまり達成しなかった |
| 1. 達成しなかった |

1. 貴社が過去３年間に中途採用した**「現業職」**の定着にどの程度満足していますか。（**○印は一つ**）

|  |
| --- |
| 1. 満足している |
| 1. やや満足している |
| 1. あまり満足していない |
| 1. 満足していない |

【**個人情報のお取り扱い**】

**以下の内容をご覧いただき、 個人情報のお取り扱いにつきまして回答をご記入ください。**

今後、本調査にご回答いただいた内容のご確認のため、 事務局よりご担当者様へご連絡を差し上げる場合がございます。

差し支えなければ 末尾の個人情報取り扱いについて同意をいただき 、貴社名とご担当者様のお名前、ご連絡先をご記入ください。

末尾の個人情報のお取り扱いについて

|  |
| --- |
| 1. 同意する |
| 1. 同意しない（貴社名とご担当者様のお名前、ご連絡先の入力は不要です） |

貴社名

|  |
| --- |
| （　　　　　　　　　　　） |

ご担当者様のお名前

|  |
| --- |
| （　　　　　　　　　　　） |

電話番号

|  |
| --- |
| （　　　　　　　　　　　） |

メールアドレス

|  |
| --- |
| （　　　　　　　　　　　） |

個人情報の取り扱い

個人情報の取得事業者及び個人情報保護管理者

PwCコンサルティング合同会社

　〒100-0004 東京都千代田区大手町1-2-1 Otemachi Oneタワー

　Tel: 03-6257-0563

個人情報保護責任者：森川大智

個人情報保護に関する苦情及び相談窓口責任者：森川大智

利用目的

当社は下記の個人情報について、各項記載の利用目的のため、取得、利用します。

　Ⅰ) 氏名、メールアドレス ご回答いただいたアンケートに係るご確認、ヒアリングの依頼のため

ただし、次に示すいずれかに当てはまる場合は、本人の同意を得ることなく利用することがあります。

　a) 法令に基づく場合

　b) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である時

　c) 国の機関もしくは地方公共団体又はその委託を受けたものが法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることによって当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある時

個人情報の第三者提供について

今回ご提供いただきます個人情報は、本人の同意なく、第三者へ提供いたしません。第三者へ提供するためには、本人の同意を得た上で行います。

開示等請求について

ご自身の個人情報について利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に関わる権利を保有しています（法令に定めがある場合を除く）。

これらの権利行使については、当同意書「1． 個人情報の取得事業者及び個人情報保護管理者」に記載の問い合わせ先に請求ください。また、個人情報に関する苦情及び相談等についても同様の窓口となります。

個人情報を与えることの任意性

ご自身の個人情報について、当社に提供することについては任意となります。個人情報を提供しなかった場合、当社は前述の利用目的を遂行することが出来なくなります。

容易に認識できない方法による個人情報の取得について

本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得することはありません。

アンケート調査は以上です。

ご協力いただきありがとうございました。